

Digitaal bewust én bekwaam naar werk

Loopjaar 2



WAT?

Met FutureLabNL willen we werkloosheid bij vijftigplussers voorkomen door ze voor te bereiden op de arbeidsmarkt van de toekomst, en ze digitaal bewuster en bekwaam te maken. Gedurende het programma doorlopen de deelnemers verschillende onderdelen: een **escaperoom**, een **inspiratiesessie**, een **e-learning** met digitale scan en een inhoudelijk **verdiepingsprogramma**, een **slotevent** en **persoonlijke coaching** waarbij er gekeken wordt naar hoe de deelnemer het geleerde kan inzetten voor hun eigen duurzame inzetbaarheid.

ONDERZOEK?

Alle initiatieven binnen het Platform Vijftigplussers en Werk worden geëvalueerd door Ecorys. Dit wordt gedaan aan de hand van enquêtes (voor en na de interventie) en verdiepende interviews. **73** deelnemers hebben de **voormeting** ingevuld, **34** de **nameting**. Vervolgens zijn er **11 interviews** afgenomen.

WIE, WAAR, WANNEER?

De alliantie bestaat uit JobOn, I.AM DIGITAL, eelloo en de SER. Het initiatief is een vervolg op het eerste loopjaar, dat van januari t/m december 2021 liep. Tussen mei 2022 en april 2023 is het vernieuwde programma 10 keer uitgevoerd, waarbij de groepjes deelnemers een maand lang het trainingsprogramma hebben gevolgd. Drie keer verspreid over deze maand kwamen deelnemers bij elkaar.



Opzet van het programma

- Stap 1:** intake gesprek met coach
- Stap 2:** Toegang tot leeromgeving
- Stap 3:** intervisiegroep
- Stap 4:** Online groepsbijeenkomst 1: Escaperoom
- Stap 5:** vragenlijsten in Persoonlijke Kansen Omgeving
- Stap 6:** Online groepsbijeenkomst 2: Inspiratiesessie digitalisering
- Stap 7:** scan & e-learning
- Stap 8:** Online groepsbijeenkomst 3: Bootcamp
- Stap 9:** coachgesprek & persoonlijk actieplan
- Stap 10:** Intervisie en events

Wat beviel deelnemers het meest?

Een-op-een contact met de coach en het persoonlijke actieplan wordt de deelnemers ervaren als nuttig en activerend

De Escape Room wordt, genoemd als nuttig, en een prettige start van het programma.

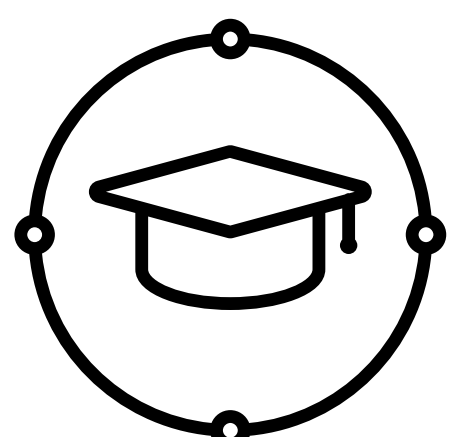
Deelnemers waarderen de Persoonlijke Kansen Omgeving, de toevoeging vanuit eelloo, als het meest nuttige onderdeel.

Wat zijn aanbevelingen vanuit het onderzoek?



Deel deelnemers in naar achtergrond en/of kennisniveaus. Dit kan ervoor zorgen dat verwachtingen dichter bij elkaar liggen en dat onderlinge interactie tussen deelnemers meer oplevert

Ongeveer een derde van de deelnemers heeft niet geleerd wat zij wilden leren, doordat zij concretere, diepgaandere of andere informatie hadden verwacht. Indeling per achtergrond/kennisniveau kan ervoor zorgen dat meer deelnemers leren wat zij wilden leren.



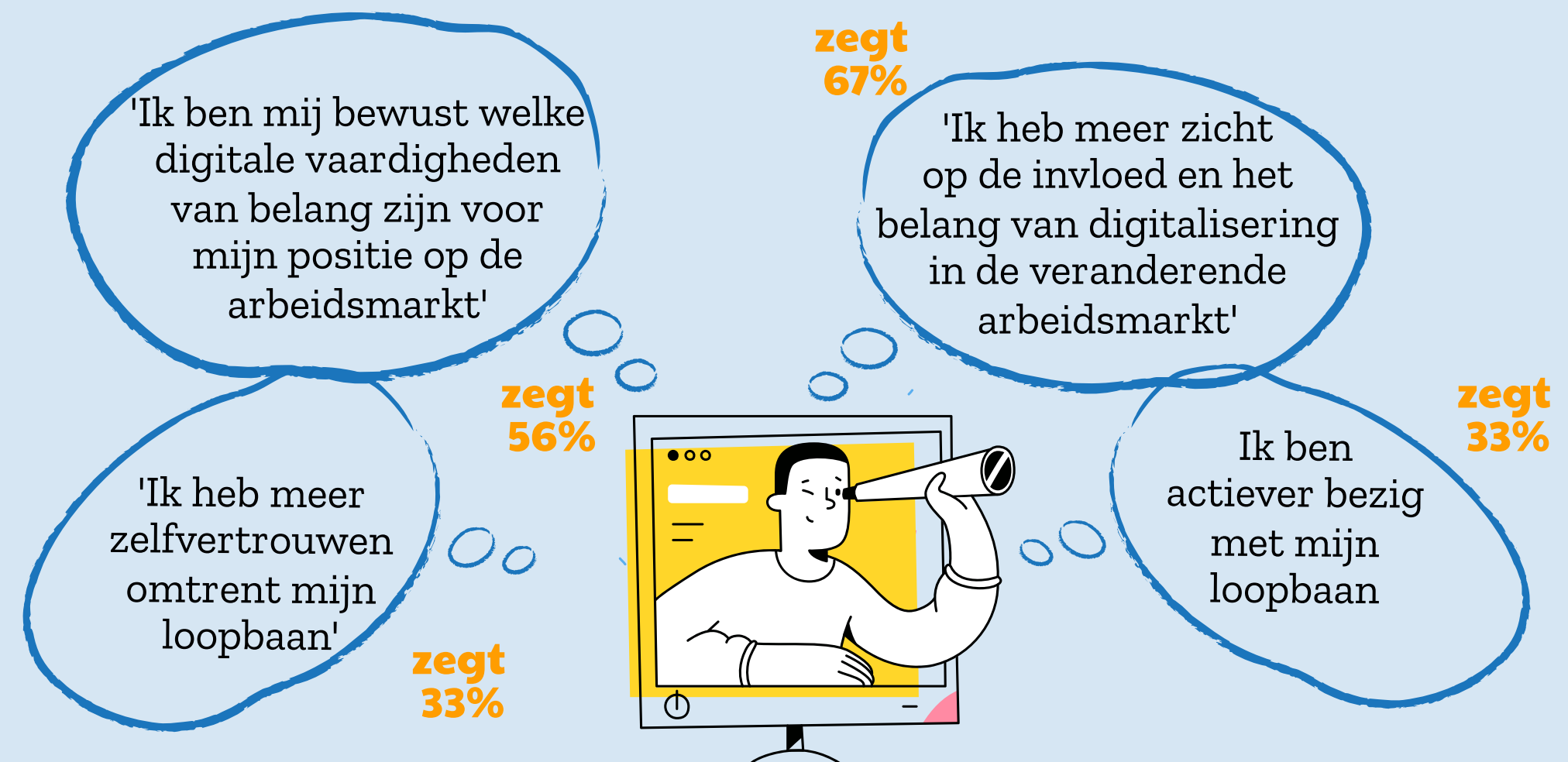
"Meer inhoud op de verschillende thema's, verdiepende naast introducerende kennis."

Wat vinden deelnemers van het programma?

92% van de deelnemers zou het programma aan anderen aanraden.

78% van de 50+ers gaf aan dat ze geleerd hebben wat ze wilden leren van het programma.

Van de vijftigplussers zonder betaalde baan, zei 81% dat ze leerden wat ze wilden leren



Na het programma gevolgd te hebben...

- +13%** Weet een groter deel van de deelnemers waar hun kansen liggen in hun loopbaan
- Onderneemt een groter percentage deelnemers activiteiten om hun digitale vaardigheden te verbeteren. **+15%**
- +5%** Heeft een groter percentage er vertrouwen in dat ze een baan kunnen vinden, hun huidige baan kunnen behouden of kunnen doorgroeien naar een andere functie.
- Geeft een groter deel aan te weten welke richting zij op willen in hun loopbaan. **+7%**

Dit jaar hebben we een intenser programma uitgetest, met positieve resultaten. De voornaamste winst zit in het feit dat deelnemers zich bewust zijn van welke vaardigheden hen zullen helpen op de arbeidsmarkt. De behaalde uitkomsten van het programma bieden een voorzichtig voorspelling van een positieve lange termijn impact van een toename van arbeidsparticipatie onder vijftigplussers. Dit houdt zowel het vinden als het behouden van een baan in.

Wordt vervolgd...

50+ Vijftigplussers & werk